

Podľa §26 zákona 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci je zamestnávateľ povinný na svoje náklady zabezpečiť v rozsahu určenom všeobecne záväznými právnymi predpismi pracovnú zdravotnú službu.

Pracovná zdravotná služba u zamestnávateľa najmä :

- a) zisťuje nebezpečenstvá a hodnotí zdravotné riziká, ktoré ohrozujú zdravie zamestnancov pri práci,*
- b) dohliada na faktory pracovného prostredia a na stav pracovných podmienok, ktoré môžu ovplyvňovať zdravie zamestnancov,*
- c) podporuje prispôsobovanie práce zamestnancom,*
- d) poskytuje poradenstvo zamestnávateľovi i zamestnancom, najmä pri
 - 1. plánovaní a organizácii práce a odpočinku vrátane usporiadania pracovísk a pracovných miest,*
 - 2. technológiách a látkach, ktoré sa používajú pri práci a ktoré môžu ohroziť zdravie,*
 - 3. ochrane a kladnom ovplyvňovaní zdravia, hygiene, fyziológii a psychológii práce, ergonómii vrátane prostriedkov individuálnej ochrany a kolektívnej ochrany,**
- e) zúčastňuje sa
 - 1. na vypracúvaní programov ochrany a podpory zdravia zamestnancov, na zlepšovaní pracovných podmienok a na vyhodnocovaní nových zariadení a technológií zo zdravotného hľadiska,*
 - 2. na opatreniach pracovnej rehabilitácie,*
 - 3. na rozboroch pracovnej neschopnosti, chorôb z povolania, ochorení súvisiacich s prácou a zdravotných rizík,*
 - 4. na organizovaní systému prvej pomoci v prípade ohrozenia života alebo zdravia zamestnancov,**
- f) školí zamestnancov na poskytovanie prvej pomoci,*
- g) spolupracuje pri poskytovaní informácií, výcviku a výchovy v oblasti ochrany a kladného ovplyvňovania zdravia, hygieny, fyziológie a psychológie práce a ergonómie,*
- h) dohliada na zdravie zamestnancov v súvislosti s prácou.*

FM consulting, spol. s r.o. je držiteľom oprávnenia na výkon pracovnej zdravotnej služby zo dňa 21.9.2006